



**COMUNE DI SORBOLO MEZZANI**  
(Provincia di Parma)



ALLEGATO 1



Ai sensi della Legge n.71 del 24 ottobre 2013  
**Marca da bollo del valore  
di € 16,00**



**DOMANDA**  
**PER L'ADESIONE AL "PROGETTO PER**  
**LA CONCILIAZIONE VITA-LAVORO"**  
**PER L'ANNO 2022**  
**DA PARTE DEI SOGGETTI GESTORI**  
**DI CENTRI ESTIVI DAI 3 AI 13 ANNI**  
**DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA,**  
**PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO**  
**GRADO NEL PERIODO DI**  
**SOSPENSIONE ESTIVA DELLE**  
**ATTIVITA' SCOLASTICHE/EDUCATIVE**  
**(GIUGNO/SETTEMBRE 2022)**

Protocollo n° \_\_\_\_\_

**1/A • DATI ANAGRAFICI – Compili gli spazi**

**Il/la Sottoscritto/a** **Cognome** \_\_\_\_\_  
**Nome** \_\_\_\_\_ **Nato il** \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_

**1/B • IN QUALITA' DI:**

- legale rappresentante  
 avente titolo, quale \_\_\_\_\_<sup>^</sup>  
(<sup>^</sup>possessore di altro diritto reale)

**2/A • DATI IDENTIFICATIVI DELL'ENTE**

Denominazione \_\_\_\_\_  
Con sede legale nel Comune di \_\_\_\_\_  
Provincia \_\_\_\_\_ \*Nazione \_\_\_\_\_ Codice Avviamento Postale \_\_\_\_\_  
Indirizzo \_\_\_\_\_ \* N° \_\_\_ / \_\_\_  
Partita I.V.A. \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ C.Fiscale \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_  
Iscritta alla C.C.I.A.A. di \_\_\_\_\_

**2/B • DATI ULTERIORI DI CONTATTO – Compili gli spazi per ricevere eventuali informazioni relative alla sua pratica**

**Telefono** \_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Cellulare \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_ @ E-mail  
\_\_\_\_\_ PEC \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_ @ E-mail  
\_\_\_\_\_ PEC \_\_\_\_\_

## CHIEDE

di aderire al "Progetto per la Conciliazione Vita-Lavoro" di cui all'avviso pubblico prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ per l'erogazione del servizio

A tal fine,

Consapevole che chi rilascia una dichiarazione falsa, anche in parte, perde i benefici eventualmente conseguiti e subisce sanzioni penali<sup>1</sup>


*ai sensi dell'artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n.445*

## DICHIARA

**3 - ELEMENTI NECESSARI ALL'ACCREDITAMENTO** – Spuntare le caselle corrispondenti e compilare gli spazi relativi alla propria situazione

<input type="checkbox"/>	di possedere i requisiti utili di cui all'Avviso Pubblico sopracitato
<input type="checkbox"/>	di conoscere, aver preso visione e accettare tutte le condizioni, gli oneri e gli impegni posti per l'adesione al "Progetto per la Conciliazione Vita-Lavoro", dal progetto organizzativo-funzionale di gestione dei servizi estivi rivolti ai ragazzi dai tre ai tredici anni di cui alla D.G.R. 598/2022:  1. che le generalità delle persone autorizzate a rappresentare ed impegnare legalmente l'impresa sono le seguenti: _____ _____  2. (in caso di domanda presentata da soggetti profit) di essere iscritto al Registro Imprese della C.C.I.A.A. come da atto di _____ n° _____ del _____  3. (in caso di domanda presentata da soggetti no profit) di essere iscritto di essere iscritta nel Registri/Albo _____ come da atto di _____ n° _____ del _____  4. di essere in possesso dei requisiti morali previsti all'art. 67 (antimafia) del D.Lgs. n.159/2011 e s.m.i.;
<input type="checkbox"/>	5. di esonerare l'Amministrazione Comunale da qualsiasi responsabilità diretta o indiretta a qualsiasi titolo derivante alle persone, alle strutture o alle cose, a seguito dell'attività svolta  6. di accettare integralmente tutto quanto previsto dalla normativa vigente (tutela privacy, norme comportamentali, norme di sicurezza, ecc.)  7. di non trovarsi in stato di fallimento, liquidazione, cessazione di attività, concordato preventivo e che tali procedure non sono in corso; cfr D.lgs. 50/2016 e s.m.i.

1

 Così come previsto dagli artt. 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28/12/2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa".

2

## DICHIARA INOLTRE

### 4 • DICHIARAZIONI AGGIUNTIVE – a nome del soggetto che rappresenta

1. di impegnarsi ad adottare le indicazioni operative finalizzate a incrementare l'efficacia delle misure precauzionali di contenimento per contrastare l'epidemia di Covid-19 che saranno contenute nei Protocolli nazionale e/o regionale per attività ludico - ricreative – centri estivi;
2. di impegnarsi ad inoltrare, prima della partenza del centro estivo, la Segnalazione certificata di inizio attività (SCIA) o apposita "Dichiarazione possesso dei requisiti e progetto organizzativo" secondo le modalità previste dalla normativa regionale per attestare nel 2022 il possesso dei requisiti previsti (normativa in corso di aggiornamento);
3. di disporre e rendere pubblico e accessibile alle famiglie un progetto, educativo e di organizzazione del servizio, che contenga le finalità, le attività, l'organizzazione degli spazi, l'articolazione della giornata, il personale utilizzato (orari e turnazione);
4. di garantire, oltre ai criteri strutturali ed organizzativi minimi previsti dalla normativa regionale e/o dai protocolli nazionali e/o regionali per attività ludico - ricreative – centri estivi, i seguenti requisiti minimi aggiuntivi:
  - a) accoglienza di tutti i bambini richiedenti, fino ad esaurimento dei posti disponibili, senza discriminazioni di accesso se non esclusivamente determinate dalla necessità di garantire la continuità didattica;
  - b) accoglienza dei bambini disabili certificati ai sensi della Legge n. 104/1992 e s.m.i. in accordo con il Comune di residenza per garantire le appropriate modalità di intervento e di sostegno;
5. di garantire l'erogazione di diete speciali per le esigenze dei bambini accolti nei casi sia erogato il pasto;
6. di avere dato e di impegnarsi a dare, per tutta la durata del modulo gestionale, piena ed integrale applicazione, nei confronti dei propri addetti e/o soci, ai contratti collettivi nazionali di lavoro e da contratti integrativi vigenti nei diversi settori in cui operano i soggetti che richiedono l'adesione al progetto, con particolare riferimento al rispetto dei salari contrattuali minimi derivanti dalla stessa, e la piena applicazione delle normative salariali, previdenziali ed assicurative disciplinanti i rapporti di lavoro della categoria;
7. di essere in grado di fornire pasti preparati, confezionati e trasportati nel rispetto di tutte le disposizioni di leggi e regolamenti riguardanti l'igiene o aventi comunque attinenza con il servizio in oggetto;
8. di impegnarsi ad acquisire polizza assicurativa con idonei massimali, per gli utenti, per il personale utilizzato e per tutte le attività e le responsabilità inerenti l'esercizio delle attività estive relativa alla responsabilità civile per danni a persone o a cose e agli infortuni;
9. di precisare che la Sede INPS di competenza presso la quale richiedere la certificazione attestante la correttezza contributiva è \_\_\_\_\_;
10. di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, per le imprese sottoposte alla disciplina di cui alla Legge 68/1999. Per le altre imprese dovrà essere dichiarata la loro condizione di non assoggettabilità agli obblighi di assunzione ai soggetti disabili;
11. di non trovarsi in uno degli stati che costituiscono causa di esclusione ed in particolare:
  - di non essere nelle condizioni previste dall'art. 80 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i.;
  - di essere in regola con gli adempimenti e le norme di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi pubblici, previste dal D.Lgs 81/2008 e s.m.i.;
12. che i servizi gestiti per i quali intende partecipare presentano i requisiti previsti dalla normativa di carattere generale e specifica prevista da protocolli nazionali e/o regionali per attività ludico - ricreative – centri estivi;

## DICHIARA INOLTRE DI ESSERE A CONOSCENZA

### 5 • DICHIARAZIONI DI PRESA CONOSCENZA– Legga attentamente...

- che, qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante aderente al progetto decade dal diritto ai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000, incorre nelle sanzioni previste dal successivo art. 76 ed in quelle disposte dal Codice Penale per il reato di falso.
- di tutte le norme e condizioni relative alla presente domanda/comunicazione e si impegna a produrre la documentazione che il Comune riterrà necessario acquisire, nonché a fornire ogni notizia utile nei termini e modalità richiesti.
- che il Comune, in sede di istruttoria, potrà esperire accertamenti tecnici ed ispezioni e documentali.
- e di accettare che la domanda potrà essere ricevuta solo se completa di tutti gli elementi richiesti.

### 6 • ALLEGATI DA PRESENTARE UNITAMENTE ALLA DOMANDA - Spuntare le caselle relative agli allegati presentati


#### A TAL FINE ALLEGA

#### ALLEGATI Spuntare le caselle relative agli allegati presentati

- Copia fotostatica del documento d'identità del firmatario (solo qualora la sottoscrizione della domanda di accreditamento da parte del Legale Rappresentante non fosse autenticata)
- Scheda descrittiva del Centro Estivo con indicazione del periodo di durata e dei tempi di apertura del centro estivo (settimane, giorni, orari, fornitura pasti e/o trasporto)
- Progetto educativo e di organizzazione del servizio che contenga le finalità, le attività, l'organizzazione degli spazi, l'articolazione della giornata, il personale utilizzato (orari e turnazione), e nel caso di specie, uno specifico progetto per i minori certificati dalla legge 104/1992, anche adolescenti, debitamente sottoscritto dal legale rappresentante
- Nominativi del personale direttivo e relativo curriculum
- Entità numerica e profilo del personale educativo ed ausiliario e del personale educativo-assistenziale per ragazzi disabili se messo a disposizione dell'ente gestore
- Localizzazione e scheda descrittiva, della struttura in cui si svolgerà il servizio e delle caratteristiche dell'immobile
- Lettera di impegno a trasmettere almeno 15 giorni prima dell'inizio del servizio:
  - nominativo e curriculum del Responsabile-Coordiatore
  - nominativi e curriculum del personale educativo ed ausiliario
  - nominativi e curriculum dell'eventuale personale educativo-assistenziale per bambini disabili
  - indicazione della ditta erogatrice del servizio ristorazione (qualora il servizio sia affidato a gestione esterna)
  - polizza assicurativa con idonei massimali




### 7 • TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI –Nota informativa per la privacy ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003

 Ai sensi del Regolamento UE 679/2016, si informa che:

- i dati personali comunicati saranno trattati al solo scopo di procedere all'istruttoria della pratica, con strumenti informatici e cartacei idonei a garantirne la riservatezza e la sicurezza. I dati verranno altresì conservati nelle rispettive banche dati;*
- il conferimento dei dati (ad esclusione dei dati di contatto ulteriori) è obbligatorio per il corretto svolgimento dell'istruttoria e degli altri adempimenti, mentre il conferimento dei dati ulteriori di contatto (e-mail, cellulare, telefono, fax, posta elettronica certificata) è facoltativo, ma garantisce una migliore comunicazione delle informazioni inerenti la pratica;*
- in relazione al procedimento ed alle attività correlate, il Comune può comunicare i dati acquisiti ad altri Enti competenti (ad eccezione dei dati sensibili e giudiziari e dei dati ulteriori di contatto). Potranno venire a conoscenza i responsabili e gli incaricati, anche esterni, del trattamento, i quali li tratteranno nel rispetto di quanto indicato nella presente informativa;*
- l'interessato può esercitare i diritti previsti dal Regolamento UE 679/2016. In particolare, mediante richiesta al titolare o ai responsabili del trattamento, può:*
  - *ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei dati e la loro messa a disposizione in forma intellegibile;*
  - *avere conoscenza dell'origine dei dati, delle finalità e delle modalità del trattamento, nonché della logica applicata per il trattamento effettuato con gli strumenti informatici;*
  - *ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettificazione o l'integrazione dei dati;*
  - *opporsi, per motivi legittimi, al trattamento.*
- Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Sorbolo Mezzani*



**IMPORTANTE:** Qualora la firma non sia apposta in presenza dell'Addetto alla ricezione è obbligatorio allegare copia di documento d'identità in corso di validità.

**8** •  **FIRMA** - Apponga la sua firma quale sottoscrittore del presente modello

Data di compilazione \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Luogo \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Firma per esteso del sottoscrittore)

**9** •  **MODALITA' DI PRESENTAZIONE** - Come e dove consegnare questa domanda

**LA PRESENTE DOMANDA** corredata da tutti i documenti richiesti, dovrà essere presentata **entro le ore 12:00 del giorno 09 maggio 2022**

presentata in una delle seguenti modalità:



- direttamente al Protocollo comunale;
- tramite Raccomandata con ricevuta di ritorno;
- tramite PEC all'indirizzo [protocollo@postacert.comune.sorbolomezzani.pr.it](mailto:protocollo@postacert.comune.sorbolomezzani.pr.it)